

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โรงเรียนบ้านโคกสีวิทยาเสริม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ข้อบกพร่องในปี 2565	ประเด็นที่ต้องพัฒนาต่อไป	ขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติ	การกำกับติดตามและรายงานผล
๑. ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุน การสร้างความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้อย่างจริงจังและ ส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ใต้บังคับบัญชา มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ บริหารงานและปฏิบัติตาม หลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ได้รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม	ฝ่ายบริหาร	ไม่มี	-	๑. ผู้บริหารส่งเสริมและสนับสนุน การสร้างความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้อย่างจริงจังและ ส่งเสริม ให้บุคลากร ผู้ใต้บังคับบัญชา มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ บริหารงานและปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลผ่านการ ปฏิบัติงาน ๒. คณะครูปฏิบัติตามคู่มือการ ปฏิบัติงาน ๔ ฝ่ายและดำเนินงาน ตามโครงการที่ได้รับมอบหมาย ตามปฏิทิน	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ตามปฏิทินโครงการ ๒. ติดตามการใช้งบประมาณ และดำเนินการควบคุมภายใน ในเดือนกันยายน ๓. รายงานผลการดำเนินงาน เมื่อจบโครงการ
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ ครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม นำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการปฏิบัติงานและการดำเนิน ชีวิต	ฝ่ายบุคคล	ไม่มี	-	๒. คณะครูปฏิบัติตามคำสั่งที่ มอบหมายและคู่มือการ ปฏิบัติงาน ๔ ฝ่ายและดำเนินงาน ตามโครงการที่ได้รับมอบชอบ	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ตามปฏิทินโครงการ ๒. ติดตามการใช้งบประมาณ และดำเนินการควบคุมภายใน ในเดือนกันยายน ๓. รายงานผลการดำเนินงาน เมื่อจบโครงการ

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ข้อบกพร่องในปี 2565	ประเด็นที่ต้องพัฒนาต่อไป	ขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติ	การกำกับติดตามและรายงานผล
๓. ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับให้มีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อการกระทำต่างๆ ได้	ฝ่ายบุคคล	- การติดตามการดำเนินการกิจกรรมบางโครงการ มีความล่าช้ากว่าที่กำหนดในปฏิทิน	- ดำเนินการให้ตรงตามปฏิทิน	๑. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ตามภาระงาน ๔ ฝ่าย และผู้รับผิดชอบโครงการ ๒. คณะครูปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน ๔ ฝ่ายและดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับมอบหมายตามปฏิทิน	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามปฏิทินโครงการ ๒. ติดตามการใช้งบประมาณและดำเนินการควบคุมภายในในเดือนกันยายน ๓. รายงานผลการดำเนินงานเมื่อจบโครงการ
๔. ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ฝ่ายบริหาร	ไม่มี	- การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพที่รวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ตามภาระงาน ๔ ฝ่าย และผู้รับผิดชอบโครงการ ๒. คณะครูปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน ๔ ฝ่ายและดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับมอบหมายตามปฏิทิน	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามปฏิทินโครงการ ๒. ติดตามการใช้งบประมาณและดำเนินการควบคุมภายในในเดือนกันยายน ๓. รายงานผลการดำเนินงานเมื่อจบโครงการ
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง	ฝ่ายบุคคล	ไม่มี	- การปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้องรวดเร็ว	๑. มอบหมายหน้าที่ตามภาระงาน ๔ ฝ่าย ๒. มีการสร้างวัฒนธรรมแสดงสัญลักษณ์การปฏิบัติหน้าที่ที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามปฏิทินโครงการ ๒. ติดตามการใช้งบประมาณและดำเนินการควบคุมภายในในเดือนกันยายน ๓. รายงานผลการดำเนินงานเมื่อจบโครงการ

มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ข้อบกพร่องในปี 2565	ประเด็นที่ต้องพัฒนาต่อไป	ขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติ	การกำกับติดตามและรายงานผล
๖. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม	ฝ่ายบุคคล	ไม่มี	การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้ต่อเนื่อง	๑. มอบหมายหน้าที่ตามภาระงาน ๔ ฝ่าย ๒. คณะครูปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน ๔ ฝ่ายและดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับมอบหมายตามปฏิทิน ๓. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามปฏิทินโครงการ ๒. ติดตามการใช้งบประมาณและดำเนินการควบคุมภายในในแต่ละเดือน ๓. รายงานผลการดำเนินงานเมื่อจบโครงการ
๗. ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสารและการรับส่งข่าวสารต่างๆ และการนำเสนอเรื่องราว ความรู้ หรือสิ่งอื่นใดที่ต้องการให้ผู้รับสารรับรู้และเข้าใจข้อมูล โดยมุ่งความรู้ และสร้างความเข้าใจ ที่ถูกต้อง ตรงกันและนำไปปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้	ฝ่ายบุคคล	ไม่มี	ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น	๑. หัวหน้าโครงการ หัวหน้ากิจกรรมดำเนินงานโครงการตามปฏิทิน ๒. สรุปรวบรวมเนื้อหาโครงการบุคคลที่เกี่ยวข้องและภาพกิจกรรมเพื่อนำเสนอในเว็บไซต์และเฟซบุ๊กแฟนเพจ	๑. ตรวจสอบภาพข่าว การนำเสนอข่าวสารในเว็บไซต์และแฟนเพจ
๘. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้			- ส่งเสริมค่านิยมการแสดงออกถึงความซื่อสัตย์โดยเพิ่มคะแนนพฤติกรรมให้นักเรียนที่ทำดี	๑. กำหนดกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของคณะครูนักเรียน ๒. ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด (ครูแสดงสัญลักษณ์ในการประชุม นักเรียนปฏิญาณตนในการทำกิจกรรมหน้าเสาธง)	๑. ตรวจสอบการปฏิบัติเชิงประจักษ์ ตรวจสอบจากการบันทึกการประชุม

